



**Comune di
Castrignano de' Greci**
Καστριανάνα
(prov. di Lecce)

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA CON PROVA D'ESAME SOLO ORALE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 12 ORE SETTIMANALI, PER LA DURATA DI MESI DUE, DI N. 3 UNITÀ PROFILO PROFESSIONALE " AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C POSIZIONE ECONOMICA "C1", PER ESIGENZE STAGIONALI, TEMPORANEE E STRAORDINARIE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO POLIZIA LOCALE

In esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 05.06.2018, con la quale è stata autorizzata una pubblica selezione con prova d'esame solo orale, per la formazione di una graduatoria avente validità triennale, per l'assunzione a tempo determinato e part time 12 ore settimanali, per la durata di mesi due, di n. 3 unità con profilo professionale " Istruttore di vigilanza" Cat. C posizione economica "C1", stabilendo che:

- le assunzioni da detta graduatoria saranno effettuate per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie, utilizzando sempre primi in graduatoria secondo le indicazioni fornite dalla circolare n.5/2013 del 21.11.2013 del Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- in caso di rinuncia, il soggetto decade dalla graduatoria;
- in caso di recesso dal rapporto di lavoro, il soggetto decade dalla graduatoria;

In esecuzione della propria determinazione n. 6 del 21.06.2018 avente ad oggetto l'approvazione dell'avviso pubblico di selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato e part time 12 ore settimanali, per la durata di mesi due, di n. 3 unità profilo professionale " Agente di Polizia Locale" Cat. C posizione economica "C1", per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie.

RENDE NOTO

E' indetta una selezione pubblica, con prova d'esame solo orale, per la **FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 12 ORE SETTIMANALI, PER LA DURATA DI MESI DUE, DI N. 3 UNITÀ PROFILO PROFESSIONALE "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C POSIZIONE ECONOMICA "C1",** per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro ai sensi della normativa vigente.

Verrà corrisposto il trattamento economico previsto per la categoria C, posizione economica C1, dai CCNL del personale del comparto "Regioni – Autonomie locali" e dalla contrattazione integrativa in vigore all'atto dell'assunzione in servizio.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti generali e specifici:
 - a) cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea – possono accedere agli impieghi presso il Comune anche coloro che dalla legge sono equiparati ai cittadini italiani;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) godimento dei diritti civili e politici;
 - e) non essere stati destituiti dall'impiego, dichiarati decaduti, dispensati ovvero licenziati disciplinarmente da una pubblica amministrazione;
 - f) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
 - g) di non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c), d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92 ovvero (in caso di condanna) di aver conseguito la riabilitazione;
 - h) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di secondo grado. Per i candidati che hanno conseguito il titolo in altro paese dell'Unione Europea, la sussistenza dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38 c.3 del D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. I titoli di studio dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore pubblico in possesso del necessario titolo di abilitazione;
 - i) idoneità psico-fisica all'impiego per il quale concorrono;
 - j) non trovarsi in condizione di disabilità ai sensi dell'art. 1 della L.n.68/1999;
 - k) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
 - l) essere titolari di patente di guida di categoria B, non speciale;
 - m) espressa disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
2. Non sono equiparate alle predette patenti le autorizzazioni ad esercitarsi alla guida. Tutte le patenti di guida devono essere in corso di validità e non soggette a provvedimenti di sospensione e/o ritiro. Le patenti di servizio rilasciate dalla Croce Rossa Italiana e le patenti militari devono essere convertite in patenti civili entro la data di scadenza del presente bando.
3. Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

2. DOMANDE DI AMMISSIONE

1. Nella domanda di ammissione, redatta in carta semplice, il candidato deve indicare e/o dichiarare:
 - a) cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza, domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni eventuale comunicazione;
 - b) la procedura di selezione alla quale intende partecipare;
 - c) di possedere la cittadinanza italiana o di Stato membro dell'Unione Europea;
 - d) di essere iscritto nelle liste elettorali di un Comune, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - e) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa vigente;
 - f) di non aver riportato condanna, anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt.444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art.15, comma 1 lett. a), b), c),

- d), e) ed f) delle legge n.55/90 modificata ed integrata dall'art.1 comma 1 della legge n.16/92 ovvero (in caso di condanna) di aver conseguito la riabilitazione;
- g) di non aver riportato condanna definitiva per reati non colposi, ovvero (Qualora il candidato avesse riportato una o più condanne per reati non colposi) di aver riportato condanna definitiva , indicando il tipo di reato e gli effetti della pena inflitta in relazione alle mansioni della posizione di lavoro messa a concorso;
- h) di non essere stato destituito, dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione, ovvero licenziato per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi o mezzi fraudolenti ed inoltre non essere dipendenti dello Stato o di altri enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale,
- i) essere, nei confronti degli obblighi di leva, in posizione regolare (per i soli candidati di sesso maschile) ai sensi dell'art. 77, c. 5 DPR 14/02/1964, come sostituito dalla legge 24/02/1986 e della Legge 266/2004;
- j) il possesso del diploma di scuola secondaria superiore;
- k) il possesso della patente di guida di categoria "B".
- l) la disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Corpo di Polizia Locale.
2. In caso di titolo di studio conseguito presso Istituzione scolastica di uno Stato membro dell'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con la dichiarazione di aver presentato richiesta per l'equiparazione del titolo di studio ai sensi del comma 3 dell'art. 38 del d. lgs. n. 165/2001 e che sono in corso le relative procedure.
3. In caso di titolo di studio conseguito da cittadino italiano presso Istituzione scolastica straniera fuori dall'Unione Europea, la dichiarazione di cui alla lett. g) del precedente comma 1, deve essere integrata con l'indicazione del possesso della dichiarazione di equipollenza rilasciata dal Provveditorato agli Studi ai sensi delle disposizioni contenute nel d. lgs. 297/1994.
4. Il candidato cittadino di uno degli Stati membri dell'Unione Europea deve inoltre dichiarare:
- a) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza armonizzando tale dichiarazione in relazione all'ordinamento vigente nello Stato stesso (in sostituzione della dichiarazione di cui alla lett. d) del precedente comma 1);
 - b) di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana.
5. La domanda deve essere firmata in calce a pena di esclusione.
6. Al fine di rendere formalmente valide le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà, rese nel contesto della domanda, ad essa deve essere allegata - ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D. P. R. 445/2000 - copia fotostatica di un documento di identità, in corso di validità.
7. La domanda di selezione dovrà pervenire al Comune di Castrignano dei Greci, inderogabilmente e a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 13,00 del giorno 06.07.2018, con una delle seguenti modalità:
- a mezzo posta (raccomandata A. R), in busta indirizzata al Comune di Castrignano dei Greci. La busta dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione **SELEZIONE PUBBLICA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 12 ORE SETTIMANALI, PER LA DURATA DI MESI DUE, DI N. 3 UNITÀ PROFILO PROFESSIONALE " AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C POSIZIONE ECONOMICA "C1"** per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie";
 - con consegna diretta al protocollo generale del Comune di Comune di Castrignano dei Greci, farà fede, a tal fine, il timbro d'arrivo apposto dall'Ufficio Protocollo. La busta dovrà riportare la dicitura "Domanda di partecipazione **SELEZIONE PUBBLICA FORMAZIONE**

DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PART TIME 12 ORE SETTIMANALI, PER LA DURATA DI MESI DUE, DI N. 3 UNITÀ PROFILO PROFESSIONALE " AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CAT. C POSIZIONE ECONOMICA "C1" per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie";

- mediante un messaggio di posta elettronica certificata proveniente dall'utenza personale del candidato, ai sensi della normativa vigente, inviato all'indirizzo P.E.C. del Comune: protocollo.castrignano.greci@pec.rupar.puglia.it, da trasmettere entro le ore 13,00 del giorno di scadenza. La domanda di partecipazione unitamente agli allegati dovranno essere trasmessi come allegato del messaggio preferibilmente in formato PDF.

Si fa presente che saranno accettate le domande trasmesse mediante PEC (Posta Elettronica Certificata) anche se non firmate digitalmente, purché inviate nel rispetto delle modalità previste dall'art. 65, comma 1 del D.Lgs 82/2005 e s.m.i. In tale ipotesi (candidati che presentano la domanda a mezzo di proprio personale ed intestato indirizzo di posta elettronica certificata), non è obbligatorio allegare copia del documento di identità.

La domanda spedita in formato digitale dovrà essere spedita da una casella di posta elettronica certificata alla casella di posta elettronica certificata del Comune sopra indicata. Si precisa che la mail spedita da una casella NON certificata NON è idonea ad essere acquisita a protocollo e pertanto NON potrà essere presa in considerazione e DOVRA' ESSERE RIPRESENTATA O INTEGRATA ENTRO IL TERMINE DI SCADENZA PREVISTO DAL BANDO A PENA DI ESCLUSIONE.

La data di spedizione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante.

In caso di presentazione della domanda oltre la suddetta data si darà luogo all'esclusione dal concorso.

Non si terrà conto delle domande spedite per posta raccomandata che, pur accettate entro il termine di scadenza (ore 13 del giorno 06.07.2018) pervengano dopo due giorni lavorativi dalla data di scadenza del termine e quindi dopo il 10.07.2018.

Nel caso di domande trasmesse per posta, l'Amministrazione Comunale non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

8. La domanda deve essere redatta secondo lo schema che viene allegato al presente avviso di selezione, (Allegato "A") riportando tutte le indicazioni in esso contenute. Alla stessa deve essere allegata copia della patente di abilitazione alla guida in corso di validità di autoveicoli (patente cat. B).
9. Alla domanda di ammissione alla selezione dovrà essere allegata la ricevuta di versamento della tassa di concorso di € 10,00, con modalità di pagamento mediante versamento sul c/c postale n. 12143731 intestato a: Comune di Castrignano dei Greci - Servizio Tesoreria, con causale di versamento "tassa di selezione AGENTE DI POLIZIA LOCALE cat. C" a tempo determinato part time 12 ore settimanali, per la durata di mesi 2".
10. Nelle ipotesi di falsità delle dichiarazioni rese - nel contesto della domanda di ammissione alla selezione - in sostituzione delle relative certificazioni o degli atti di notorietà, si applicano le disposizioni dell'articolo 76 del D. P. R 445/2000.

11. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
12. La domanda di ammissione al concorso è esente dall'imposta di bollo ai sensi della Legge 23/08/1988, n.370. Le false dichiarazioni, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia. Il dichiarante, inoltre, decade dai benefici eventualmente conseguiti da provvedimenti emessi sulla base di dichiarazioni non veritiere.
13. Non è sanabile e comporta l'automatica esclusione dalla selezione, l'omissione nella domanda di quanto segue, laddove non altrimenti desumibile nel contesto e/o allegati della domanda stessa:
 - Cognome e nome, luogo e data di nascita, tali da non permettere, anche dall'esame della documentazione presentata in allegato alla domanda, di risalire alle generalità del soggetto;
 - residenza o domicilio presso il quale il concorrente desidera ricevere le eventuali comunicazioni relative alla selezione;
 - indicazione della selezione alla quale il concorrente vuole partecipare;
 - mancanza della firma in calce alla domanda;
 - mancata allegazione della fotocopia di un documento di riconoscimento del concorrente, in corso di validità, della fotocopia della patente di guida, in corso di validità e della fotocopia della ricevuta di versamento della tassa di concorso.
 - le domande inoltrate dopo la scadenza del termine di presentazione previsto dall'avviso;

Il provvedimento di esclusione e ogni altra comunicazione relativa alla selezione di che trattasi, verrà comunicato agli interessati mediante avviso pubblicato direttamente sul sito web istituzionale del Comune www.comune.castrignanodeigreci.le.it (nella sezione Bandi di concorso), con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

I documenti allegati alla domanda non possono essere ritirati dal concorrente fino a quando non siano approvati gli atti relativi alle operazioni concorsuali, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

3. PROVE D'ESAME

1. La prova d'esame, solo orale, tenderà ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire e le attitudini del candidato, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.
2. La suddetta prova verterà sulle seguenti materie:
 - a. ordinamento e funzioni della polizia locale;
 - b. illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio (Legge 689/1981);
 - c. legislazione in materia di circolazione stradale (Codice della strada, relativo regolamento di attuazione e leggi collegate);
 - d. infortunistica stradale;
 - e. nozioni di diritto penale e procedura penale;
 - f. nozioni di diritto civile, diritto amministrativo;
 - g. legislazione nazionale e della Regione Puglia in materia di commercio, urbanistica, edilizia, ambiente, igiene e sanità;
 - h. legislazione in materia di pubblica sicurezza e di organizzazione dei servizi di polizia e controllo del territorio (Testo Unico delle Leggi di Pubblica Sicurezza e relativo regolamento di attuazione, L. 121/1981, D.lgs. 112/1998, L. 128/2001, L. 125/2008, ecc);

- i. ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18/8/2000 n. 267);
 - j. legislazione del rapporto di lavoro, con particolare riferimento al rapporto di lavoro negli Enti Locali;
 - k. codice di comportamento dei dipendenti pubblici, DPR 62/2013.
3. La prova d'esame si svolgerà secondo il calendario fissato dalla Commissione Giudicatrice, che verrà comunicato mediante avviso sul sito istituzionale del Comune di Castrignano dei Greci www.comune.castrignanodeigreci.le.it (nella sezione Bandi di Concorso), e si terrà presso la sede municipale, **con un preavviso di almeno 3 giorni**.
4. I candidati ammessi a sostenere le prove d'esame dovranno presentarsi nel luogo ed ora comunicati con la suddetta modalità, muniti di valido documento di riconoscimento, pena l'esclusione dal concorso.
5. In caso di mancata presentazione all'orario e nella data riportati nell'avviso pubblicato sul sito, per qualsiasi motivo, il candidato sarà considerato rinunciario ed escluso dalla partecipazione al concorso.
6. La prova si intenderà superata da parte di coloro che avranno conseguito una votazione di almeno 21/30.

4. GRADUATORIA

1. Per la valutazione della prova e la conseguente predisposizione della graduatoria è nominata un'apposita Commissione Giudicatrice.
2. Ai fini della formazione della graduatoria definitiva, si terrà conto dei titoli di precedenza, (questi ultimi a parità di punteggio), ai quali i candidati abbiano diritto in virtù delle norme vigenti, purché specificati nella domanda di partecipazione.
3. A parità di merito la preferenza è determinata secondo il seguente ordine:
- dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - di aver prestato servizio in pubbliche amministrazioni;
 - dal candidato più giovane di età.
4. La graduatoria finale trasmessa dalla Commissione, è approvata con atto del Responsabile del Servizio.
5. La graduatoria è pubblicata all'albo pretorio e sul sito web istituzionale nell'apposita sezione Bandi di concorso, con valore di notifica. La stessa rimane efficace per un periodo di anni tre dalla data di sua pubblicazione.
6. Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato, né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro che è, invece, subordinato al verificarsi delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato per esigenze stagionali, temporanee e straordinarie nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.
7. In caso di rinuncia, il soggetto decade dalla graduatoria.
8. In caso di recesso dal rapporto di lavoro, il soggetto decade dalla graduatoria.
9. Nel caso in cui non si presenti per prendere servizio entro 5 giorni dalla chiamata, il soggetto si intende rinunciario e decade dalla graduatoria;

10. Verranno tenute presenti unicamente le richieste di rinvio di coloro che per uno dei motivi previsti per legge (malattia, gravidanza e puerperio, servizio militare, dottorato di ricerca, ecc.) non siano in grado di prendere servizio al momento della chiamata.
11. I candidati che hanno chiesto il rinvio potranno essere chiamati in servizio, qualora l'Amministrazione abbia necessità di assumere personale, non appena siano venuti a cadere i motivi ostativi.
12. E' fatta salva la verifica da parte dell'Amministrazione Comunale, del possesso di tutti i requisiti oggettivi e soggettivi così come dichiarati della domanda di ammissione alla selezione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti, non sarà assunto in servizio, e sarà cancellato dalla graduatoria. Nel caso in cui fosse già stato stipulato il contratto di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto.
13. L'assunzione in servizio sarà, inoltre, subordinata alla presentazione al Comune di Castrignano dei Greci della dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445 attestante:
 - a. l'assenza di altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso di sussistenza di altro rapporto d'impiego dovrà essere presentata dichiarazione di opzione per il Comune Castrignano dei Greci;
 - b. l'assenza delle altre situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165.
- 14.
15. L'assunzione si risolve automaticamente alla scadenza prevista, senza necessità di preavviso;

5. STATO GIURIDICO E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. Il Comune di Castrignano dei Greci procederà, mediante stipula di contratto individuale di lavoro, all'assunzione, con un periodo di prova di minimo due settimane e per la durata di mesi due, part time 12 ore settimanali nel profilo professionale di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE", categoria C, posizione economica C1, dei candidati dichiarati vincitori secondo l'ordine della graduatoria di merito.
2. Il Comune di Castrignano dei Greci si riserva espressamente di procedere a tali assunzioni anche non contemporaneamente. Si rappresenta, tuttavia che le stesse saranno effettuate entro l'anno 2018. La durata del contratto, fissata in mesi due, avrà decorrenza dalla data di stipula del relativo contratto individuale di lavoro.
3. Al personale assunto a tempo determinato, con il profilo di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE (Cat. C1)", si applica il trattamento giuridico, economico e previdenziale previsto dal contratto collettivo nazionale del lavoro vigente.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI E INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

1. Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Comunale di Castrignano dei Greci per le finalità di gestione del Concorso in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione al presente concorso, pena l'esclusione dallo stesso. Le risultanze della presente procedura concorsuale vengono pubblicate sul sito internet del Comune di Castrignano dei Greci e vi rimarranno per il tempo richiesto dalle norme vigenti.

2. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D. Lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano.
3. Ai sensi della L. 7/8/1990 n. 241 e successive modifiche ed integrazioni si individua:
 - a. quale Responsabile del Procedimento il dott. Simione Simone Comandante l'Ufficio di Polizia Locale di Castrignano dei Greci.
4. Eventuali informazioni sul Concorso potranno essere richieste:
 - all'Ufficio di Polizia Locale del Comune di Castrignano dei Greci , telefono 0836/583086 dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,00.

7. PUBBLICAZIONE

1. Il presente avviso di selezione sarà pubblicato all'Albo Pretorio del Comune, sul sito internet www.comune.castrignanodeigreci.le.it nell'apposita sezione Bandi di concorso, per almeno quindici giorni consecutivi.

8. DISPOSIZIONI FINALI

1. In concomitanza alla pubblicazione del presente avviso, presso l'Ufficio di Polizia Locale, sarà disponibile l'apposito modulo di domanda.
2. Il presente avviso costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.
3. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa rinvio alle disposizioni vigenti in materia.

Allegati:

- "A" - schema di domanda di partecipazione (da redigere in carta semplice).

Castrignano dei Greci , 21.06.2018



Il Responsabile del Settore
dott. Simone SIMIONE